

CYFARFOD	Pwyllgor Gwasanaethau Democraidd
DYDDIAD	9 Rhagfyr, 2014
PWNC	Darpariaeth hyfforddiant ar ffurf ar-lein
PWRPAS	Adrodd ar y ddarpariaeth a cheisio arweiniad pellach
AWDUR	Carey Cartwright, Rheolwr Dysgu a Datblygu, Adnoddau Dynol

1. Cefndir

Daeth cais gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democraidd am ddiweddariad am ddarpariaeth hyfforddiant ar ffurf ar-lein, yn sgil trafodaeth yn adroddiadau blynyddol Aelodau.

2. Cyflwyniad

Mae'r Cyngor yn cydnabod pwysigrwydd hyfforddiant priodol i gefnogi Aelodau i gyflawni eu rôlau yn effeithiol, a mabwysiadwyd strategaeth *Dysgu a Datblygu* cynhwysfawr, cyn ennill y Siarter Aelodau yn 2009.

Mae'r strategaeth yn pwysleisio datblygiad personol fel rhan o rôl pob Aelod, a bod dyletswydd ar unigolion i gymryd cyfrifoldeb dros adnabod y dysgu sy'n berthnasol iddynt a datblygu eu hunain. Mae'r drefn 'cyfweiliadau' i lunio *Cynllun Datblygu Personol* yn cefnogi hyn.

Oherwydd natur amrywiol rôl a dyletswyddau Aelodau Etholedig, mae angen darparu amrediad o feysydd datblygol a theitlau hyfforddiant, gan geisio sicrhau mynediad i bob Aelod at ddysgu priodol. Mae hyn yn cynnwys cyfuniad o sesiynau 'rhannu gwybodaeth' a sesiynau 'datblygu dealltwriaeth a sgiliau'.

Rhaid cydnabod bod nifer o faterion ymarferol i'w goresgyn e.e. pellter teithio oherwydd maint a daearyddiaeth y Sir, ac yn arbennig prinder amser sy'n ei gwneud yn anodd i rai Aelodau fynychu sesiynau ffurfiol.

Mae'n bwysig nodi bod anghenion datblygol unigryw gan bob Aelod, a bod y ffordd y mae pawb yn dysgu yn wahanol - nid yw sesiynau 'traddodiadol' yn siwtio pawb. I'r perwyl yma, mae'r Gwasanaeth *Dysgu a Datblygu* yn ymrwymedig i ddatblygu amrediad o ddulliau dysgu arloesol, sy'n cynnwys *e-ddysgu (Dysgu drwy Dechnoleg)*:

- Defnyddio pob math o dechnoleg ar gyfer dysgu e.e. fideo, modiwlau, ymchwil ar y wê ayyb
 - Daw 'dysgu ar lein' o dan y pennawd yma
- Defnyddio gwahanol ddyfeisiau e.e. i-Pad, *Smartphone*, Gliniaduron, Cyfrifiaduron PC
- Mynediad at gyfleoedd dysgu unrhyw amser ac o unrhyw le (os oes cysylltiad i'r wê)
- Gadael i unigolion ddewis dull datblygol a dysgu priodol, a dysgu ar eu cyflymder eu hunain

Mae tystiolaeth ddiamheuol dros fanteision *e-ddysgu*, ac mae'n cael ei gydnabod fel dull arloesol ac effeithiol o ddysgu, yn arbennig mewn cyfuniad gyda dulliau dysgu eraill (yn aml cyfeirir at hyn fel '*Blended Learning*').

I'r perwyl yma, gellir defnyddio *e-ddysgu* i:

- Gymryd lle rhai sesiynau 'rhannu gwybodaeth' wyneb i wyneb
- Uchafu effaith sesiynau dysgu 'traddodiadol' drwy
 - Ychwanegu manylder a datblygu dealltwriaeth

- Atgoffa unigolion o brif bwyntiau'r dysgu

Yn ogystal â hyn, mae'r dechnoleg ar gael i:

- Alluogi sefydliadau i greu deunyddiau dysgu diddorol a deniadol o'r ansawdd uchaf
- Gynnig darpariaeth gyfleus a hyblyg, sy'n hawdd ei defnyddio

Ac wrth gwrs, drwy osgoi amser a chostau teithio, mae *e-ddysgu* yn rhoi gwerth am arian.

3. Ble'r ydym erbyn hyn

3.1 Strategaeth e-ddysgu

Mae'r tîm *Dysgu a Datblygu* wedi datblygu ac yn gweithredu strategaeth *e-ddysgu* ar gyfer y Cyngor. Mae'r strategaeth yma'n cyfarch yr angen i ddatblygu diwylliant dysgu priodol, gan nodi nad yw cynnig deunyddiau *e-ddysgu* o ansawdd uchel yn ddigon yn ei hun – mae'n rhaid bod unigolion yn dewis y math yma o ddysgu.

3.2 Swyddog e-ddysgu

Mae *e-ddysgu* yn greiddiol i ddatblygiadau *Dysgu a Datblygu* dros y blynyddoedd nesaf, ac mae buddsoddiad wedi ei wneud drwy gaffael 'platfform' e ddysgu gan y cwmni 'Learning Pool' a chyflogi *Swyddog e-ddysgu* i ddatblygu safle *e-ddysgu* ar gyfer Cyngor Gwynedd. Mae'n ein galluogi i:

- Creu deunyddiau dysgu dwyieithog ein hunain (yn cynnwys modiwlau, fideo, webinarau ayyb)
- Sicrhau ansawdd yn effeithiol
- Addasu deunyddiau a'u teilwrio ar gyfer grwpiau gwahanol e.e. Aelodau, rheolwyr, staff rheng flaen

3.3 e-Gwynedd

Mae safle *e-Gwynedd* wedi ei ddatblygu ac yn gwbl weithredol erbyn hyn, gyda mynediad o unrhyw le sydd â chysylltiad i'r wê.

Mae nifer o ddeunyddiau eisoes wedi eu datblygu yn cynnwys modiwlau *Iechyd & Diogelwch*, *Amddiffyn Plant*, *Cydraddoldeb* a *Diogelu data* - a gellir cael mynediad atynt drwy ddefnyddio i-Pad, Smartphone neu gyfrifiadur. Hefyd mae:

- Fforymau Trafod
- Deunyddiau dysgu e.e. sleidiau, taflenni
- Cysylltiadau i erthyglau, clipiau fideo ayyb
- Mynediad i fodiwlau 'ychwanegol' (datblygiad personol) drwy system *Learning Pool* e.e. *Emotional intelligence*.

3.5 Cydweithio

Yn Rhanbarthol (Gogledd Cymru) ac yn Genedlaethol, mae'r agenda cydweithio yn fyw iawn, yn arbennig o ran defnyddwyr *Learning Pool*.

Bu ymgais (drwy'r WLGA) i lunio adnodd Cenedlaethol i Aelodau yng Nghymru, ac addasu deunyddiau sydd eisoes wedi eu datblygu yn Lloegr. Ond er bod Cyngor Gwynedd wedi ymrwymo i hyn, nid yw wedi digwydd hyd yma, ond rydym yn parhau i ystyried y mater.

3.6 Mynediad at y Dysgu

Mae'r pwyslais yng Ngwynedd hyd yma wedi bod ar ddatblygu'r system a deunyddiau, gydag amserlen ar gyfer trefnu mynediad i staff ac Aelodau at y dysgu sydd ar *e-Gwynedd*.

4. Y Camau Nesaf

1. Datblygu diwylliant *e-ddysgu* yn y Cyngor, drwy godi ymwybyddiaeth o'r cyfleoedd a manteision sy'n gysylltiedig â'r math yma o ddysgu
2. Ymestyn mynediad staff ac Aelodau i safle *e-Gwynedd*
 - O ran Aelodau bwriedir dilyn y camau canlynol o Ragfyr 2014:
 - i. Codi ymwybyddiaeth am adnodd *e-Gwynedd*
 - ii. Rhoi cefnogaeth i Aelodau ar gyfer sut i ddefnyddio
 - iii. Cychwyn drwy gyfeirio Aelodau at y modiwl Iechyd & Diogelwch
3. Ymestyn yr amrediad o ddulliau a deunyddiau dysgu ar safle *e-Gwynedd*
 - Erthyglau, dogfennau, clipiau fideo, webinarau, fforymau trafod, newyddion ayyb
 - Cydweithio gyda nifer o Adrannau o fewn y Cyngor i ddatblygu mwy o ddeunyddiau e.e. Diogelu oedolion, Tân ayyb
4. Cyfrannu at brosiect Cenedlaethol '*All Wales Academy for Local Government*' sy'n gweithio tuag at sefydlu safle ar gyfer y 22 o Gyngorau Cymru i gydweithio ar ddatblygu a rhannu deunyddiau *e-ddysgu* i staff ac Aelodau.